

Index égalité professionnelle femmes-hommes :

La société STDM obtient la note de 94/100 pour l'année 2020

Une mesure phare du plan d'action du Gouvernement porte sur la publication, chaque année, par les entreprises d'au moins 50 salariés d'un index mesurant l'égalité femmes-hommes.

Comment est calculé l'index égalité femmes-hommes ?

Calculé sur un total de 100 points, l'index est composé de quatre indicateurs : écarts de rémunération, écarts de répartition des augmentations individuelles, pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité et parité parmi les dix plus hautes rémunérations dans l'entreprise.

L'égalité femmes-hommes, un engagement pour RATP Dev

STDM, filiale de RATP Dev, obtient la note de 94/100 ce qui traduit notre engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

A chaque étape de la vie professionnelle : sélection, recrutement, formation, rémunération, mobilité, nous nous engageons à promouvoir, au sein de nos équipes, l'égalité, la diversité et le respect, dans l'ensemble de nos implantations en France et à l'étranger. »